

10
سنوات
من الأثر المستدام



أثر مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية

المنح التخصّصية



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation



تعمل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية منذ تأسيسها العام ٢٠١٣ في خدمة العمل الأهلي والتنموي في المملكة العربية السعودية، وذلك امتداداً للأفكار والجهود الخيرية التي كان يبذلها المغفور له بإذن الله سالم بن أحمد بن محفوظ خلال حياته وما امتد من جهود أبنائه إنفاذاً لوصيته.



وجدت المؤسسة في مجالي التعليم والتمكين الطريق الأكفأ للوصول إلى مستهدفاتها التي تضعها في خططها الاستراتيجية الخمسية المتتالية، وذلك لما لهذين المجالين من دور في تحقيق الإنجاز الشخصي والازدهار المجتمعي وتعزيز النفع العام والممتد للمستفيدين ومن حولهم أيضاً.

وأنت الخطط الاستراتيجية الثلاث التي عملت المؤسسة منذ تأسيسها استناداً عليها، وهي الخطة الاستراتيجية الأولى (٢٠١٤-٢٠١٨) والخطة الاستراتيجية الثانية (٢٠١٩-٢٠٢٣) والخطة الاستراتيجية الثالثة (٢٠٢٤-٢٠٢٨)، بقضايا وأهداف ومؤشرات كان الأثر حاضراً دائماً في ذهن من يصوغها ويصممها ويقدم المشورة حيالها.

فتضمنت الخطة الاستراتيجية الأولى قضايا من قبيل تمكين خريجي المرحلة الثانوية من إكمال دراستهم الجامعية ورعاية الموهوبين وتطوير المؤسسات التعليمية ونشر ثقافة المشاركة المجتمعية وتطوير مؤسسات القطاع غير الربحي وتأسيس الكيانات غير الربحية.



ثم جاءت الخطة الاستراتيجية الثانية بدورها بقضاياها الخاصة الأكثر تركيزاً واستهدافاً للأثر، وهي قضايا الكوادر التعليمية والتربوية المؤهلة لتحسين مخرجات التعليم، وطلبة مرحلة ثانوية ممارسون لمهارات القرن الحادي والعشرين في حياتهم المستقبلية، وزيادة وتمكين المشاركة المجتمعية، ومنظمات قادرة وممكنة في القطاع غير الربحي لأداء مهمتها.

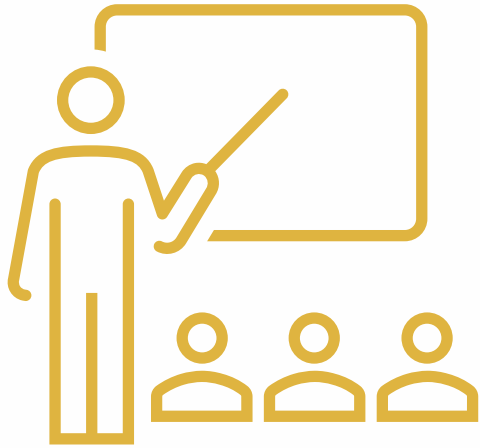
وفي الخطة الاستراتيجية الثالثة (الحالية) تتبنى المؤسسة قضايا أكثر استهدافاً للبيئات ليكون أثر أعمالها دائماً ما دامت، وهي قضايا تنمية قدرات الشباب لتحديات المستقبل، والاستدامة المالية لمؤسسات القطاع غير الربحي، وتمكين منظومات المشاركة التطوعية والتمكين الاقتصادي للأفراد الأكثر احتياجاً.



وفي المحصلة العامة، تقترب المؤسسة استراتيجيةً بعد أخرى وعاماً بعد آخر من شحذ منشارها ليكون أكثر حدةً في تحقيق وتعميق الأثر المستدام في تنمية الإنسان، وهو الشعار الذي اتخذته المؤسسة استلهاماً من فكر الرجل الذي حملت اسمه، ومن رغبة أوصيائه والمؤسسين، ولقناعة راسخة لدى كل من أشرف على عمل المؤسسة أو مارسه أو شارك فيه بأن تحقق الأثر واستدامته علامة فارقة لجودة العمل وتميز مدخلاته.

المنح التعليمية التخصصية

يمثل التعليم الميدان الرئيس لعمل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية منذ تأسيسها وقبل ذلك أيضاً، ويأتي ذلك إيماناً بأنه المحرك الأساسي للتنمية ولنهضة المجتمعات ورفع كفاءة مواردها البشرية وتعزيز إنتاجيتها وتوسيع خياراتها.



وفي المملكة العربية السعودية يحظى التعليم بالكثير من الممكنات حيث المؤسسات التعليمية والأنظمة والمناهج القائمة التي يمكن من خلالها الإسهام في تحقيق المعرفة والوصول إلى آفاق أكثر راحة بجهد أقل متى ما كان العمل المؤدى متقناً ومستمراً.

وليس فقط ذلك، فالتعليم كان بالأساس شغفاً شخصياً لدى سالم بن أحمد بن محفوظ رحمه الله تعالى، وهو الرجل الذي لم يكن يجيد القراءة والكتابة، لكن بصيرة نافذة وذاتية منه - رحمه الله تعالى - استشرفت ما لهذا المجال من دور حاسم في مصير الحضارات والأمم والشعوب في الماضي والحاضر.

المنح التعليمية التخصصية

وبالإضافة إلى التعليم، يأتي التمكين ثانياً في أهميته الاستراتيجية لدى المؤسسة، فهو المجال الثاني الذي نوليه الكثير من الاهتمام ونبهره من أجله الكثير من الشراكات ونبذل من ميزانياتنا في سبيله كما يتضح في قضايا الخطط الاستراتيجية آنفة الذكر، وما نقصده بالتمكين هنا:

جعل الأفراد
ممكنين معرفةً
وأداءً من
المشاركة
والخدمة
المجتمعية

جعل المؤسسات
مهينةً بنائياً
واستراتيجياً لأداء
دور مجتمعي
فعال

هذا التوجه من قبل المؤسسة القائم على اتخاذ القرار فيها إلى وضع مسار خاص في أعمالنا أطلقنا عليه اسم "المنح التعليمية التخصصية"، وقد كان الهدف منه إثراء القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية بالكوادر المؤهلة أكاديمياً بالعلوم والتخصصات التقليدية والحديثة التي تتمحور موضوعاتها حول العمل الأهلي والتنموي.

المنح التعليمية التخصصية

يأتي هذا الاهتمام والتوجه بالنظر إلى:

١. مستهدفات رؤية المملكة الطموحة حيال القطاع غير الربحي والتي تمثلت في:



٢. الزيادة في عدد المنظمات غير الربحية ووصولها إلى العديد من المجالات

٣. إيمان العديد من المؤسسات الحكومية والخاصة بأهمية القطاع غير الربحي والتقاطعات بين أعمالها وأعماله.

٤. النقص في الكوادر القيادية الملمة والمتخصصة في العمل في القطاع غير الربحي باحترافية ومهارة وبما يتناسب مع

خصائص هذا القطاع ودوره التنموي.

آليات عمل المنح التعليمية التخصصية

تعلن المؤسسة في فترات محددة من السنة عن فتح المجال للراغبين في إكمال دراستهم العليا في مجالات تخدم القطاع غير الربحي في الجامعات حول العالم وفق الشروط:

الحصول على درجة
محددة في اللغة
الإنجليزية

اجتياز المقابلة الشخصية

الحصول على قبول بأحد
البرامج الأكاديمية في
مؤسسات أكاديمية
مُعترف بها

العمل في جهة غير
ربحية

وبعد التأكد من توفر كافة الاشتراطات يتم دعم الطالب بالتواصل مع المؤسسة التعليمية التي سيدرس فيها. وللمتابعة، يقدم الطالب خلال دراسته تقارير دورية حول سير دراسته ونتائجها والمستوى الذي تجاوزه ووصل إليه.

التجارب والأثر

تجربة: 1



منطقة الرياض

أحد النماذج البارزة في مجال العمل الخيري، حيث تميز في دوره كقائد في جمعية عناية الصحية بعد حصوله على منحة تعليمية من المؤسسة لدراسة الماجستير في إدارة المنظمات غير الربحية من جامعة حائل، حيث نجح في الحصول عليها بتقدير امتياز مع مرتبة الشرف الأولى، حيث كان الأول على دفعته.

دراسة بعنوان "واقع الحوكمة والتطوع والتسويق في جمعية عناية - دراسة حالة"، الذي يهدف إلى تقديم مرجع للجهات غير الربحية.

بعد نجاحه في الماجستير، تم قبوله في برنامج الدكتوراه بإحدى الجامعات العربية، حيث يسعى إلى التأثير في القطاع غير الربحي من خلال دراسة تجارب عالمية ناجحة ونقل هذه التجارب إلى الجمعيات بمختلف أعمارها. وكان لتعلمه خلال دراسته للماجستير تأثير مباشر على دفعته؛ حيث ساهم في تعزيز معارف وثقافة الزملاء في المجال. خلال هذه الفترة، عمل على نقل النجاحات التي حققتها جمعية عناية إلى الأساتذة في جامعة حائل، مما أدى إلى إدراج تلك التجارب في المناهج الدراسية للدفعات اللاحقة، وبالتالي انضم عدد من الأكاديميين إلى العمل في الجمعيات الأهلية.

بعد إتمامه لدرجة الماجستير، أسهم بشكل فعال في تطوير الاستراتيجيات التشغيلية للجمعية. بالإضافة إلى ذلك، قام بتصميم مشروع صحي وفقاً للمشاريع التنموية، والذي كسب تمويلًا من وزارة الصحة بقيمة 7 ملايين ريال. وقد أصبحت هذه المشاريع تُدرس وتستخدم كأمثلة ناجحة في العمل ضمن القطاع غير الربحي، مما يعكس تأثيرها الإيجابي. كما أعد خططاً استراتيجية وتشغيلية وتسويقية شاملة داعمة لأهداف الجمعية، مما ساهم في تعزيز تواجدها وأثرها في المجتمع.

ولم يقتصر إسهامه على العمل الإداري فحسب، بل أظهر نبوغاً في المجال الكتابي أيضاً، حيث نشر أكثر من 100 مقالة في مجالات العمل الخيري والثقافي والاجتماعي، وأصدر كتاباً بعنوان "حديث العقل". علاوة على ذلك، أعد مشروع تخرجه في

7 ملايين ريال

100 مقالة

القبول في الدكتوراه

التجارب والأثر

تجربة: 2

أحد قيادات جمعية زمزم الصحية قبل وبعد المنحة التعليمية التي حصل عليها من المؤسسة، حيث حصل على درجة الماجستير في إدارة المنظمات غير الربحية مع مرتبة الشرف الأولى ومن المتفوقين على الدفعة.

تميز بعد حصوله على الدرجة العلمية في تقديم الاستشارات واستقطاب الكفاءات والكوادر المميزة كما مثل جمعيته في تسويق مشروعاتها لدى الجهات المشرفة والمانحة، كما أنه قاد زملاء الدفعة في البرنامج للتواصل المستمر مع أعضاء هيئة التدريس وصناعة مجتمع يتعاون مستقبلاً في خدمة العمل الأهلي والتنموي.

حظي منذ عام ٢٠١٧ بالمشاركة في البرامج التأهيلية التي ترعاها مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية فكان أحد خريجي دبلوم ربان لتأهيل القيادات الشابة في القطاع الثالث آنذاك.



منطقة مكة المكرمة

استقطاب

تسويق

دبلوم ربان

التجارب والأثر

تجربة: 3

تعتبر نموذجاً ملهماً للطالبات الطموحات، حيث بدأت مسيرتها المهنية قبل أن تنطلق في رحلة التعليم المتميز عبر المنحة المقدمة من المؤسسة. عملت في إحدى الجمعيات في منطقة تبوك، مما منحها خبرة قيمة، لكن قصتها لم تتوقف عند هذا الحد.

بعد أن حصلت على المنحة، تحولت إلى قوة دافعة في مجال التسويق الرقمي، وأصبحت محاضرة متعاونة في الجامعة السعودية الإلكترونية، بالإضافة إلى دورها النشط كموظفة في لجنة تراحم بتبوك.

ومع حصولها على درجة الماجستير في التسويق الرقمي، لا تزال تطمح للأعلى، حيث تسعى بكل جهد لتكون إحدى المؤسسين لجمعية جديدة في المنطقة.

إن شغفها وإصرارها يجعلان منها مثلاً يحتذى به في السعي نحو تحقيق الأهداف والمساهمة في خدمة المجتمع.



منطقة تبوك

تسويق رقمي

دور أكاديمي

تأسيس جمعية

التجارب والأثر

تجربة: 4

أحد موظفي مؤسسة عبدالعزيز الجميح الخيرية قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم في وقف حصة بنت عبدالعزيز الجميح، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

أسهم في إطلاق عدد من المبادرات في مؤسسة عبدالعزيز الجميح الخيرية وأشرف على مشروع إنتاج كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي، ويمثل فكرة ذكية من نتاج طلاب دفعة الماجستير في تخصص إدارة المنظمات غير الربحية.

قام أيضاً بمعية زملاء الدفعة بإطلاق مبادرة المكتبة المعرفية لخدمة القطاع غير الربحي والتي تحوي أكثر من ٦٠٠ مرجع معرفي متنوع والإشراف عليها.



منطقة الرياض

كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي

المكتبة المعرفية

٦٠٠ مرجع معرفي

التجارب والأثر

تجربة: 5

أحد موظفي مؤسسة عبدالعزيز الجميح الخيرية قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم في مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

ساهم في إدارة مشاريع المؤسسة وتنفيذ ومتابعة عقود ومشاريع عدة، كما عمل على رفع وعي القطاع غير ربحي من خلال تحديد أبرز الاحتياجات المجتمعية.

كان أحد المشاركين في إعداد كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي، وقد حقق نجاحاً في مشاركته في تأسيس عدة مؤسسات أهلية تعمل في القطاع اليوم.



منطقة الرياض

دراسة الاحتياجات

كتاب مقدمات القطاع غير الربحي

تأسيس المؤسسات الأهلية

التجارب والأثر

تجربة: 6

أحد قيادات جمعية آية لتحفيظ القرآن الكريم بعيون الجوا قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم رئيس لمجلس إدارة إحدى الجمعيات بالمحافظة، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

استفاد من المنحة المقدمة له في نقل التجارب والخبرات والممارسات كما أصبح مستشاراً في العمل غير الربحي على مستوى المنطقة.



منطقة القصيم

مستشار العمل غير الربحي

نقل خبرات وتجارب

من مدير تنفيذي إلى رئيس مجلس إدارة

التجارب والأثر

تجربة: 7

أحد موظفي إدارة تعليم المنطقة قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم المدير التنفيذي لإحدى الجمعيات الكبرى هناك، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

ينشط في تقديم الاستشارات والبرامج التدريبية، لكنه أيضاً يساهم في العمل التنفيذي والتشغيلي ويساهم في تأسيس الجمعيات الأهلية.

يشرف على مجموعة من المشاريع النوعية في العمل الخيري، مثل ملتقى القادة للعمل التطوعي ومشروع القيم والأكاديميات الرياضية وعرس القيم.



منطقة مكة المكرمة

استشارات وبرامج تدريبية

مشاريع قيمة

عمل تطوعي

التجارب والأثر

تجربة: 8

أحد موظفي التطوع الصحي التابع لوزارة الصحة قبل وبعد المنحة التعليمية التي حصل عليها من المؤسسة، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

أدار عدداً من مشاريع التطوع الصحي على مستوى المملكة، وأسهم في تأسيس ٢٠٠ إدارة تطوع صحي في مختلف المناطق وتحقيق مشاركة أكثر من نصف مليون متطوع.



منطقة الرياض

٢٠٠ إدارة تطوع

نصف مليون متطوع

إدارة مشاريع

التجارب والأثر

تجربة: 9

أحد موظفي جمعية مراكز الأحياء بمنطقة المدينة المنورة قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة، واليوم يعد أحد أبرز القيادات في منظمات القطاع غير الربحي، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية بامتياز مع مرتبة الشرف الأولى.

تمكن من مجالات قيادة التخطيط الاستراتيجي والاستثمار الاجتماعي وإدارة المشاريع التنموية. ثم انطلق للمساهمة الفعالة في القطاع غير الربحي من خلال إدارة عدد من المشاريع الحكومية وغير الربحية في المدينة المنورة، وإشرافه على مسح الاحتياجات المجتمعية بالمنطقة، ولعب دوراً هاماً في إنشاء وقف الشفاء الصحي بالمدينة المنورة وإطلاق أعماله.



منطقة المدينة المنورة

الاستثمار الاجتماعي

تأسيس وقف الشفاء

مسح الاحتياجات المجتمعية بالمدينة المنورة

التجارب والأثر

تجربة: 10

أحد قيادات صندوق دعم الجمعيات التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قبل وبعد المنحة التعليمية التي حصل عليها من المؤسسة، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال الريادة الاجتماعية.

وجد فائدة البرنامج الذي حصل عليه عندما تمكن من تطوير منظومة التمكين المالي للجمعيات من خلال مجموعة من المنتجات التمويلية والاستثمارية.

إضافة إلى ذلك، أشرف بشكل كامل على إنشاء صندوق دعم الجمعيات وفق تحليل نوعي للبيانات المالية للجمعيات.



منطقة الرياض

صندوق دعم الجمعيات

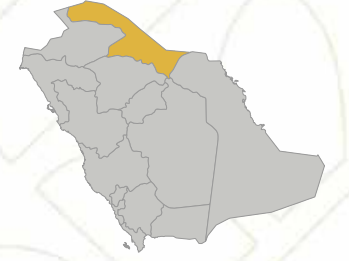
تمكين مالي

تحليل نوعي

التجارب والأثر

تجربة: 11

المدير التنفيذي لإحدى الجمعيات في طلعة التميّاط قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم المدير التنفيذي للجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرههم بمنطقة الحدود الشمالية، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.



منطقة الحدود الشمالية

له إسهام بارز في التطور الذي تشهده المنظمات التي ينتمي لها، حيث أنه تمكن من إنشاء مشروع استدامة مالية بمبلغ مليون ريال، وأيضاً نقل اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرههم بمنطقة الحدود الشمالية من المركز الأخير على مستوى المملكة إلى المركز الثاني في قياس المؤشرات.

من المركز الأخير إلى المركز الثاني

مليون ريال استدامة

رعاية السجناء والمفرج عنهم

التجارب والأثر

تجربة: 12

أحد موظفي جمعية البر بأم الدوم قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم اللجنة الوطنية لرعاية السجناء، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

أسهم في تطوير الممارسات في الشراكات وتنمية الموارد المالية وتحقيق إيراد مالي يتجاوز ٣٠ مليون خلال شهر رمضان المبارك، وإدارة حملة تسويقية وطنية على مستوى المملكة، والوصول لعدد كبير من الشراكات النوعية مع القطاعات الأخرى، واستقطاب وتطوير فريق متخصص في تنمية الموارد والشراكات.

وأصدر كتاباً حول العطاء، تم تدشينه في معرض الرياض الدولي للكتاب، كما أصدر "دليل البرامج الأكاديمية والتأهيلية للقطاع غير الربحي"، و"دليل التسويق للمنظمات غير الربحية"، و"دليل الفعاليات والأيام العالمية للقطاع غير الربحي"، كما تم تعيينه عضواً لهيئة تدريس دبلوم المنظمات غير الربحية لدى جامعات المجموعة ورياض العلم والحدود الشمالية.



منطقة الرياض

٣٠ مليون ريال

كتب وأدلة

تدريس دبلوم المنظمات غير الربحية

التجارب والأثر

تجربة: 13

أحد قيادات مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم رئيس تنفيذي لإحدى أكبر الجمعيات بالمنطقة، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة الأعمال.

أسهم في تطوير نظام معلوماتي يحول المنح المعرفي إلى قيمة مالية، وقدم بحث في أسباب التسرب الوظيفي في القطاع غير الربحي.

ومن ناحية أخرى عمل على تمكين عدد من الجمعيات التي تعاون وعمل معها كعضو مجلس إدارة وتحسين نموذج استدامتها.



منطقة مكة المكرمة

تطوير نظام معلوماتي

تحسين نماذج استدامة الجمعيات

دراسة التسرب الوظيفي في القطاع

التجارب والأثر

تجربة: 14

أحد موظفي أكاديمية الفوزان قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم أصبح طالب في مرحلة الدكتوراه، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال الفنون في العمل الخيري.

أدار الاستراتيجية في أكاديمية الفوزان حتى حقق ما نسبته ٦٨% من المستهدفات، ثم أدار العمليات في الأكاديمية، وأدار المشروع الوطني لتطوير ١٨ معياراً وطنياً للمهن في القطاع غير الربحي بالمملكة كما أشرف على تدريب ١٥ ألف موظف في القطاع.

عمل على خفض تكاليف إجراء البرامج التدريبية وتكاليف تطوير المواد التدريبية، وكذلك تطوير معايير أكاديمية الفوزان لتطوير الكتيبات التدريبية ومواد الدورات ومعايير أكاديمية الفوزان لإجراء وتشغيل البرامج.



المنطقة الشرقية

تدريب ١٥ ألف موظف في القطاع

خفض تكاليف التدريب

إدارة الاستراتيجية والعمليات

التجارب والأثر

تجربة: 15

معلم ورئيس مجلس إدارة إحدى الجمعيات الشبابية بالمنطقة وبعد حصوله على المنحة التعليمية من قبل المؤسسة أصبح عضواً بمجلس الجمعيات الأهلية بجازان، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

عمل مع فريقه على تطوير العمليات وفرق العمل في الجمعية لتتأهل أعلى درجات الحوكمة ومعيار المنظمة الموثوقة والدخول في مسرعة مؤسسة محمد بن سلمان الخيرية (مسك)، ومن ثم على ثقة مجلس الجمعيات الأهلية من حيث التميز والحوكمة، كما قام مع زملائه في الدفعة بتأسيس مكتبة رقمية خاصة بالقطاع وكذلك إصدار كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي.



منطقة جازان

تطوير الحوكمة

الدخول في مسرعة مسك

كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي

التجارب والأثر

تجربة: 16

أحد منسوبي جامعة حائل ومن قيادات مجلس الجمعيات الأهلية بمنطقة حائل، قبل وبعد المنحة التعليمية التي حصل عليها من المؤسسة، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

ضمن جهود عديدة يقوم بها في تطوير القطاع غير الربحي على مستوى منطقة حائل، أسس الكثير من الجمعيات التخصصية، ونجح في المشاركة في تنظيم ملتقى المنح التنموي (مانح) الأول والثاني بجامعة حائل بحضور المؤسسات الأهلية المانحة والشركات ذات المسؤولية الاجتماعية بالمملكة.

شارك في تأسيس الجمعية السعودية العلمية لتطوير القطاع غير الربحي بجامعة حائل والتي تعنى بتطوير القطاع غير الربحي في المجال البحثي، وهو مستشار غير متفرغ في أكثر من جهة مانحة.



منطقة حائل

تنظيم ملتقى مانح التنموي

تأسيس الجمعية العلمية لتطوير القطاع

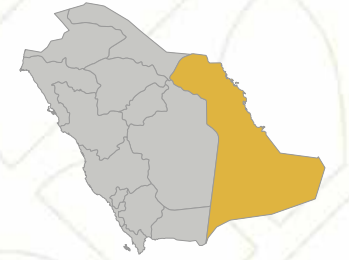
تقديم استشارات للجهات المانحة

التجارب والأثر

تجربة: 17

أحد موظفي وزارة التعليم قبل وبعد المنحة التعليمية التي حصل عليها من المؤسسة، حيث حصل على درجة الدكتوراه في مجال رعاية الموهوبين.

ضمن جهوده التطويرية قام بتقديم سلسلة من البرامج التدريبية المتخصصة في تنمية وتحفيز وتطوير اللجان العليا في القطاع غير الربحي، وكذلك تحفيز وإشراك أكثر من ٦٠٠ متطوع للعمل التطوعي وخدمة المجتمع، مع تكرار التجربة إلى ٦ نسخ في ٦ سنوات.



المنطقة الشرقية

موهبة

٦٠٠ متطوع

تدريب

التجارب والأثر

تجربة: 18

طالب وباحث قبل وبعد حصوله على المنحة التعليمية من قبل المؤسسة، حيث حصل على درجة الدكتوراه في مجال القيادة.

قدم دراسة في أثر القيادة الأخلاقية في المنظمات العائلية وذلك في الشركات التجارية والمنظمات غير الربحية، وقد تم تسجيل الدراسة في شهر سبتمبر ٢٠٢٢ بمكتبة الكونجرس في الولايات المتحدة الأميركية، وأيضاً دراسة في أثر القيم والأخلاق في المجتمعات والشركات العائلية والمنظمات غير الربحية.



منطقة مكة المكرمة

القيادة والأخلاق

دراسات وأبحاث في المنظمات العائلية

مكتبة الكونجرس

التجارب والأثر

تجربة: 19

أحد موظفي الجمعية الخيرية للرعاية الصحية الأولية قبل وبعد المنحة التعليمية التي حصل عليها من المؤسسة، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

يعمل في قسم الجودة والتطوير بالجمعية، وقد أسهم بفاعلية في حصول الجمعية على درجة 99% في معيار الحوكمة، وعلى شهادة معيار المنظمة الموثوقة، حيث يشارك بفاعلية في وضع الخطتين الاستراتيجية والتشغيلية للجمعية.

شارك أيضاً مع زملاءه في الدفعة في إصدار كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي.



منطقة مكة المكرمة

99% حوكمة

كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي

تخطيط

التجارب والأثر

تجربة: 20

أحد موظفي الجمعية الخيرية للرعاية الصحية الأولية قبل وبعد المنحة التعليمية التي حصل عليها من المؤسسة، حيث حصل على درجة الماجستير في مجال إدارة المنظمات غير الربحية.

أسس إدارة الاستدامة في الجمعية كما قاد البرنامج الصحي التطوعي في موسم الحج لعامين متتاليين بمشاركة ٥٥٠ متطوع من مختلف مناطق المملكة، كما كان ضمن من أسهموا في إصدار كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي.



منطقة مكة المكرمة

٥٥٠ متطوع صحي

كتاب مقدمات في القطاع غير الربحي

تأسيس إدارة الاستدامة

التجارب والأثر

تجربة: 21

عمل كان من قيادات شركة ركين للاستشارات وبناء القدرات قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة ثم عمل كأحد قيادات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي والقطاع الاجتماعي بالهيئة الملكية لمدينة الرياض بعد ذلك، حيث حصل على درجة الماجستير التنفيذي في مجال إدارة التغيير من جامعتي HEC Paris & Oxford Universities.

أسهم بفاعلية في تأسيس المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وقيادة قطاع الاستراتيجية والتميز المؤسسي فيه، يعمل حالياً مع الهيئة الملكية لمدينة الرياض في القطاع الاجتماعي لتطوير استراتيجية القطاع في المدينة، والمساهمة كذلك في تأسيس مؤسسة الرياض غير الربحية.



منطقة الرياض

تأسيس المركز الوطني لتنمية القطاع

تأسيس مؤسسة الرياض غير الربحية

وضع استراتيجية القطاع

التجارب والأثر

تجربة: 22

هو أحد موظفي الراجحي المالية قبل المنحة التي حصل عليها من المؤسسة، ثم من قيادات برنامج خدمة ضيوف الرحمن، وقد نجح في الحصول على الماجستير في مجال الريادة الاجتماعية.

منذ نجاحه في الحصول على الدرجة العلمية، قدّم أكثر من 1000 ساعة تدريبية واستشارية في الريادة الاجتماعية، وأسهم في تصميم حاضنات وبرامج الريادة الاجتماعية، كما شارك مع العديد من الجهات الحكومية وغير الربحية في برامج ومؤتمرات واستراتيجيات حول تمكين الريادة الاجتماعية في المملكة.

أدار 6 مبادرات حكومية في منظومة القطاع غير الربحي بقيمة 220 مليون ريال، ونجح في جلب تمويل لمشاريع بقيمة تقارب 200 مليون مع مكونات القطاع غير الربحي المختلفة.

ساهم في تطوير منظومة التطوع في خدمة ضيوف الرحمن، مع مساهمات جديدة لتوزيع السقيا في الحج بأساليب وأماكن جديدة، ورفع كم ونوع مشاركة الجمعيات بأعمال ومشاريع خدمة ضيوف الرحمن في موسمي رمضان والحج، وكذلك رسم نماذج مستدامة لبعض المشاريع مثل إدارة وتشغيل المواقع التاريخية.

وعمل على رسم نماذج لمؤسسات أهلية لكل من مكة المكرمة والمدينة المنورة، وتمكين مساهمة وإظهار القطاع غير الربحي في مؤتمر الحج.



منطقة الرياض

ريادة اجتماعية

200 مليون تمويل

خدمة ضيوف الرحمن



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

10 سنوات
من الأثر المستدام



شكراً