



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية  
Salem Bin Mahfouz Foundation

# التقرير السنوي 2024



# سنة التميز



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية  
Salem Bin Mahfouz Foundation

الأثر المستدام في تنمية الإنسان

# كلمة

## رئيس مجلس الأمناء

الشيخ / صالح بن سالم بن محفوظ

بسم الله الرحمن الرحيم، الحمد لله رب العالمين  
والصلاة والسلام على سيد المرسلين نبينا محمد  
وآله أجمعين.

كما دأبت عليه منذ انطلاقتها في العام ٢٠١٣، ها هي  
مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية، تقدم عاماً جديداً  
من العمل على مستهدفاتها وخطتها التي ترسمها  
متوائمةً ومتكاملةً مع رؤية الوطن الطموحة ٢٠٣٠.

نجحت المؤسسة بكوادرها واستراتيجياتها في  
تمثيل روح الرجل الذي حملت اسمه، وتطلعات  
العائلة وبتوجيه مستمر من مجلس الأمناء الموقر  
في اطلاق أعمال الخطة الاستراتيجية الخمسية  
الثالثة، وإطلاق برامج الخطة التي تنشط في مجالات  
التعليم والتكنين والتمكين التنموي، لتصل لكل  
الشرائح المستهدفة من تلك البرامج.





مسجل، وقد سرنا أننا فزنا وللعام الثالث بالجائزة الوطنية للعمل التطوعي بفرع الدعم المالي والمادي.

إنني أتوجه بالشكر الجزيل لكل من أسهم في هذا النجاح، ومن عمل من داخل المؤسسة وخارجها في هذه البرامج التي باتت نبراساً في العمل الأهلي والتنموي في مناطق عمل المؤسسة. الله أسأل أن يديم علينا نعمه ظاهرةً وباطنةً وأن يوفقنا لما فيه الخير دائماً أبداً

وإن من مصادر اعتزاز المؤسسة إذ تطلق تلك البرامج وتسيّر عجلة أعمالها أن تبرم الشراكات مع جهات حكومية وربحية وغير ربحية معتبرة، تكاملت الرؤى داخلها لخدمة المجتمع بأحدث الأساليب وأكثرها وصولاً لتحقيق النتائج المتميزة.

لقد كان العام ٢٠٢٤ عام نجاح وارتقاء في فضاء العمل غير الربحي، فهو العام الذي أعلنت فيه وزارة الموارد البشرية وصول الوزارة إلى مستهدف هام على عاتق القطاع وهو تحقيق مليون متطوع

# مجلس الأمناء



عبد الإله بن سالم بن محفوظ  
نائب رئيس مجلس الأمناء

صالح بن سالم بن محفوظ  
رئيس مجلس الأمناء



**زياد أحمد علي بن محفوظ**  
عضو مجلس الأمناء



**عبد الرحمن خالد بن سالم بن محفوظ**  
عضو مجلس الأمناء



**وليد محمد بن سالم بن محفوظ**  
عضو مجلس الأمناء



**أحمد بن سالم بن محفوظ**  
عضو مجلس الأمناء



**د. عبدالرحمن بن حمود الهذلول**  
عضو مجلس الأمناء



**د. محمد بن مرزوق كرسوم**  
عضو مجلس الأمناء



**أ. محمد بن حمد الخميس**  
عضو مجلس الأمناء



**د. فيصل بن محمود عتباني**  
عضو مجلس الأمناء

# كلمة المدير التنفيذي

المهندس / ممدوح بن حسن الحربي

بسم الله الرحمن الرحيم، الحمد لله رب العالمين  
والصلاة والسلام على سيد المرسلين نبينا محمد  
وآله أجمعين.

بفضل الله تبارك وتعالى، ثم بدعم منقطع النظير  
من مجلس أمناء المؤسسة وشراكة وثيقة مع  
العديد من الجهات الحكومية والخاصة وفي القطاع  
غير الربحي، تجاوزنا بحمد الله تعالى العمل في  
مستهدفات العام ٢٠٢٤ بنجاح وتميز.

انطلق ذلك العام بخطة استراتيجية جديدة هي  
الخطة الثالثة في مسيرة عمل المؤسسة، وعمدنا  
إلى إطلاق برامج مركزة في مجالات التعليم والتمكين  
والتمكين التنموي هي مهارات المستقبل والتمكين  
الاقتصادي وبيئات التطوع والاستدامة المالية.





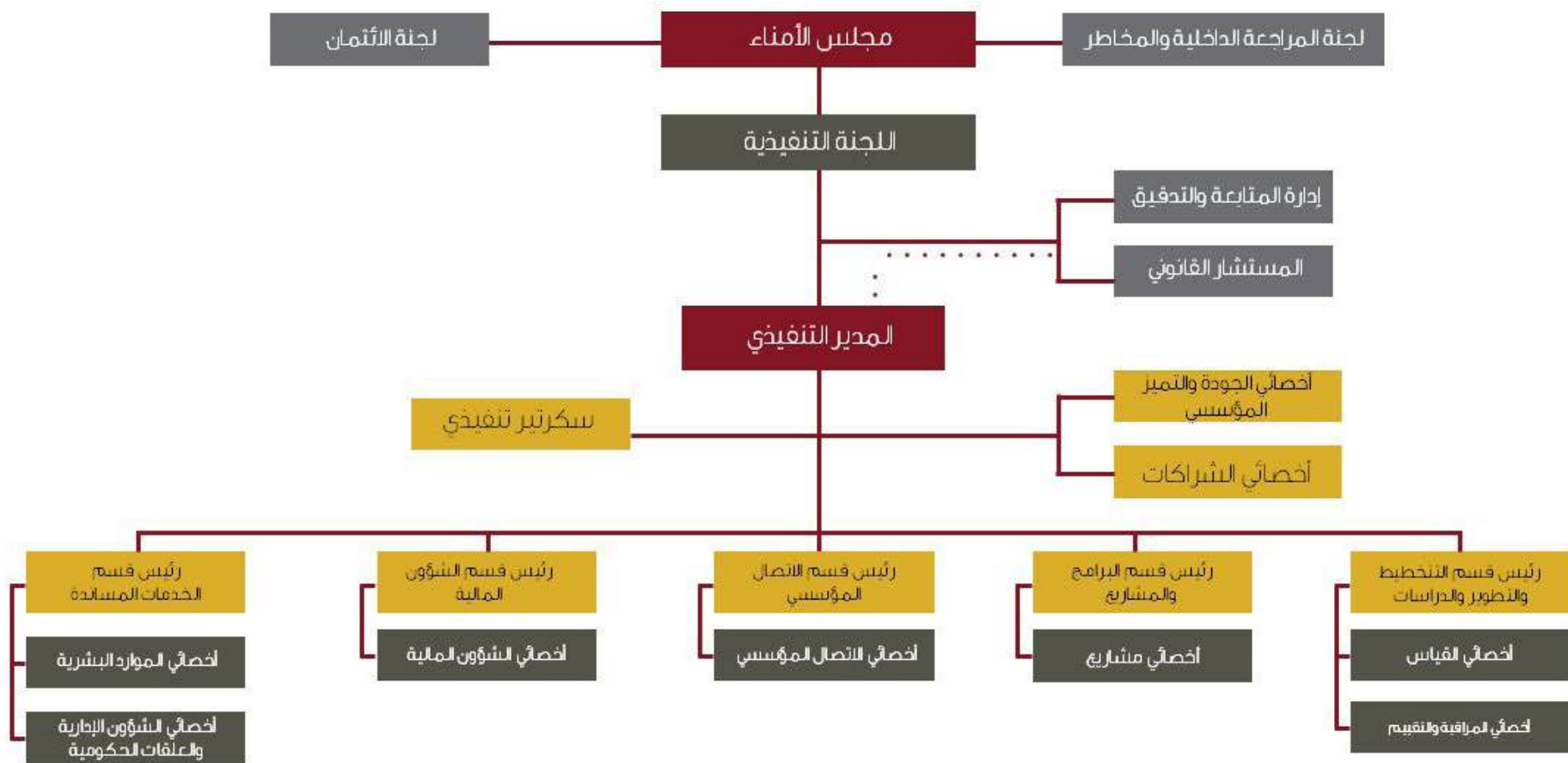
وبحكم خبرة كونتها المؤسسة وراكمتها على مدى سنوات،

منتجاً ومعلماً لزملاءه الموظفين.  
تعيش المؤسسة ضمن قطاع غير ربحي فاعل ومتنامٍ ومنجز  
في بلادنا الحبيبة، حيث تسعى لتكون اسماً مميزاً ضمن هذا  
القطاع متبادلةً معه المعرفة والخبرة في تحقيق المستهدفات  
والمنجزات، وهو ما يدعونا للفخر والسعادة دائماً بأننا كنا قدر  
المستطاع جزءاً من ذلك.

نشهد العام الماضي حركة دؤوبة في تطوير كوادر المؤسسة  
وتعظيم دورهم في قيادة الأعمال، وقد كان معلماً خلاله أن غادر  
المؤسسة متقاعداً كادر هام ممن أسهموا في العمل الخيري  
المؤسسي لأسرة بن محفوظ هو عبدالله الزغير على مدى ٣٠ عاماً

نشهد العام الماضي حركة دؤوبة في تطوير كوادر المؤسسة  
وتعظيم دورهم في قيادة الأعمال، وقد كان معلماً خلاله أن غادر  
المؤسسة متقاعداً كادر هام ممن أسهموا في العمل الخيري  
المؤسسي لأسرة بن محفوظ هو عبدالله الزغير على مدى ٣٠ عاماً

# الهيكل التنظيمي





رؤية  
VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

## رؤيتنا...

الريادة في المنح للتنمية  
المستدامة



## رسالتنا...

الإسهام في تمكين الفئات  
المستهدفة من خلال منح نوعي  
مؤسسي مستدام الأثر في بيئة  
محفزة وفق أفضل الممارسات

# الاستراتيجيات

الفعالية المالية



التميز المؤسسي



تعظيم الأثر



## القيم

التميز



العطاء



الشفافية



روح الفريق



الالتزام



التحفيز



# أعمال المؤسسة للعام

2024

# القضايا الاستراتيجية

مع ظهور الحاجة إلى التركيز لإحداث أثر مجتمعي على مستويات قطاعات التعليم وتمكين القطاع غير الربحي والتمكين التنموي، أخذنا على عاتقنا المساهمة في التعامل مع عدد من القضايا المحددة تلبية للاحتياج ومعالجة للمشكلة.

وباستخدام عدد من النظريات والممارسات العلمية وصلت المؤسسة لأربع قضايا استراتيجية موزعة على القطاعات. وكانت القضايا كما يلي:

١. بيئة نوعية فاعلة ممكنة للشباب بمهارات المستقبل
٢. أفراد محققين للاكتفاء الذاتي
٣. تمكين منظومات المشاركة التطوعية
٤. الاستدامة المالية لمؤسسات القطاع غير الربحي

التحكيم  
الاقتصادي

مهاراتنا  
المستقبل

الاستدامة  
المالية

بياناتنا  
التطوع

# مهارات المستقبل

القضية التي يعالجها البرنامج:

بيئة نوعية فاعلة ممكنة للشباب بمهارات المستقبل

نستهدف في برنامج مهارات المستقبل العمل مع البيئات المختارة لاستيفاء قدراتها المؤسسية وتأهيل كوادرها وفق الأدلة المعدة لتكون ممكنة لـ **٤,٠٠٠ شاب وشابة** من ممارسة مهارات المستقبل

البيئات المختارة:



## منجزات

- تحقيق نسبة ٩٠٪ من معيار القدرات المؤسسية المستهدفة للبيئات الثلاث المختارة
- تأهيل ٢٣ من الكوادر المتخصصة
- الوصول لعدد ٢٠٩٦ شاب وشابة ممارسون لمهارات المستقبل

## الميزانية



**6,385,000**

# التمكين الاقتصادي

## القضية التي يعالجها البرنامج:

### أفراد محققين للاكتفاء الذاتي

نستهدف في برنامج التمكين الاقتصادي 1000 شاب وشابة من خلال العمل مع الحاضنات والجهات الشريكة في توفير فرص وظيفية عبر التأهيل المباشر وغير المباشر وإيجاد قنوات وسيطة تساهم في توفير الفرص الوظيفية المناسبة للشباب الباحثين عن العمل والمساهمة في تأهيل ودعم من لديهم حرفة أو مشروع من خلال تقديم الاستشارات والدراسات اللازمة التي تمكّنهم من إيجاد مورد مالي للأفراد الأكثر احتياجاً وتوفير حياة كريمة لهم.

## البيئات المختارة:



## منجزات

- اعتماد ٧ حاضنات
- توظيف ٧٠ فرد
- تمكين ٥٨ فرد من المشاريع

## الميزانية



**4,010,750**

# بيئات التطوع

## القضية التي يعالجها البرنامج:

نعمل مع ١٨ بيئة عمل مستهدفة لاستيفاء قدراتها المؤسسية وتأهيل كوادرها لتكون قادرة على استقطاب وتحفيز المتطوعين للمشاركة في الفرص التطوعية وفقاً لرغباتهم.

## منجزات

- ٥٣٪ إنجاز لمعيار القدرات المؤسسية للبيئات
- - تأهيل ٥٣٦ من كوادر البيئات التطوعية
- - تنفيذ ٥٢ فرصة تطوعية من بمشاركة ٧٦٣٧ متطوع ومتطوعة

## الميزانية



**6,430,000**

# الاستدامة المالية

## القضية التي يعالجها البرنامج:

نهدف إلى تمكين المنظمات غير الربحية التي تعمل معها من تحقيق الاستدامة المالية عبر زيادة وتنويع مصادر الإيرادات والاستخدام الأمثل للموارد المالية.

## البيئات المختارة:



## منجزات

- تأهيل ١٤ من الكوادر العاملة في المنظمات
- تحقيق الاستقرار المالي المستهدف لـ ٦ منظمات

## الميزانية



**3,162,477**

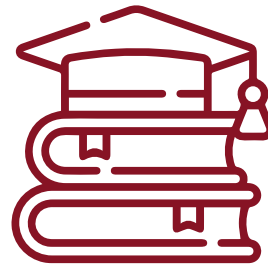
# برامج مستمرة

رغم اهتمامنا بالقضايا الاستراتيجية إلا أن رعاية مجالات التوعية والمساعدات والطوارئ يأتي في صلب مجالات عملنا أيضاً، وتخصص المؤسسة الكثير من مواردها في تقديم الدعم لفئات محتاجة من المؤسسات والأفراد بما يحقق المزيد من النفع لتلك الفئات المستهدفة.

وتصنف المؤسسة في خطتها الاستراتيجية والتشغيلية تلك المشاريع ضمن برامج مخصصة هي:



كيان



سمو وإسهام



خير دائم

نعمل في المؤسسة على المساهمة في تأسيس وتشغيل كيانات غير ربحية تؤدي درها في المجتمع وتعمل مع المؤسسة في تحقيق رسالتها وأهدافها وخططها الاستراتيجية بما يعظم من أثر برامجها واستدامتها.



جمعية المبادرات المتميزة  
في المسؤولية الاجتماعية (مبادر)



معرفة  
إدارة المعرفة  
للقطاع غير الربحي



كيان

الميزانية



770,000

نعمل في المؤسسة لتعزيز التكافل الاجتماعي وتقديم المساعدة للأفراد والمؤسسات  
خدمةً للمجتمع وقضاياها في مجالات إنسانية وتعليمية مختلفة.



# خير دائم

## منجزات

- صيانة وتشغيل مسجدين
- دعم ٣٥ منظمة
- مساعدة ١٥٤ فرد
- دعم ٨٩ منحة تعليمية

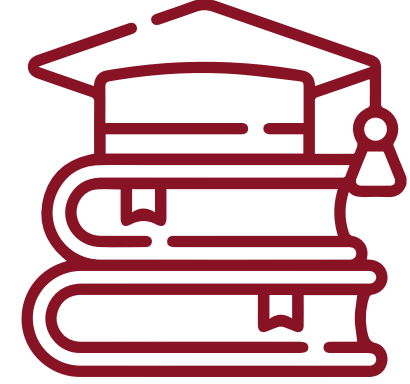
## الميزانية



# 5,965,000

## منجزات

نعمل على تطبيق الممارسات والأساليب التعليمية المتبعة في برنامجي إسهام وسمو (التي تم تقديمها في الخطة الاستراتيجية السابقة)، عبر تمكين المعلمين من نقل هذه الممارسات إلى مدارس جديدة.



## سمو وإسهام

- نقل الخبرات بين المعلمين في ٦ إدارات تعليم
- استفادة ٦ مدرسة جديدة
- تمكين ١٨٣ معلم ومعلمة من نقل الخبرات

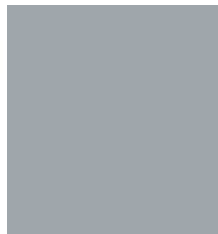
## الميزانية



**212,7500**

# مبادرات تستحق

في مجتمع طموح كالذي نعيش فيه، تتسابق المؤسسات بمختلف تصنيفاتها في تقديم المبادرات والمشاريع التي تحقق غايات عظيمة وتلبي احتياجاً متنامياً، ومن بينها تلك المبادرات والمشاريع التي تتقاطع في تصميمها أو تنفيذها مع روح المؤسسة أو استراتيجيتها، ومنها ما يكون متطابقاً مع أعمالها التي تدور حول مجالات التعليم وتمكين القطاع غير الربحي أو التوعية والمساعدات والطوارئ.



# ملتقيات وتواصل

## ملتقيات وتواصل

في مجتمع طموح كالذي نعيش فيه، تتسابق المؤسسات بمختلف تصنيفاتها في تقديم المبادرات والمشاريع التي تحقق غايات عظيمة وتلبي احتياجاً متنامياً، ومن بينها تلك المبادرات والمشاريع التي تتقاطع في تصميمها أو تنفيذها مع روح المؤسسة أو استراتيجيتها، ومنها ما يكون متطابقاً مع أعمالها التي تدور حول مجالات التعليم وتمكين القطاع غير الربحي أو التوعية والمساعدات والطوارئ.

## ملتقى التمكين الاقتصادي للأفراد

نظمت المؤسسة بالشراكة مع مؤسسة السلیمان الخيرية بهدف رفع الوعي حول دور منظمات القطاع غير الربحي بمشاركة عدد من الخبراء في المجال وبحضور ٢٠٠ من العاملين في القطاع غير الربحي

# شراكات

تدرك المؤسسة أنها تضيف إلى عملها قوة مالية ومعرفية وبشرية عندما تتكامل مع كيانات مجتمعية أخرى ذات اختصاص وملاءة، لذا تولي أهمية خاصة لإبرام الشراكات والاتفاقيات مع العديد من الجهات في قطاعات التعليم أو تمكين القطاع غير الربحي وفي مجالات التوعية والمساعدات والطوارئ وتسهم تلك الشراكات في تعظيم الفائدة والأثر وزيادة نتائج وتوسيع مخرجات مشاريع المؤسسة كل عام، وقد تحققت في العام ٢٠٢٤ شراكات نوعية مع:



# بيئة العمل:

نحرص على توفير بيئة العمل التي تضمن استمرار الإنجاز ونموه ووصوله للمستفيدين، فبالإضافة إلى نجاح المؤسسة في استقطاب كوكبة من المتخصصين لتولي المهام التنفيذية، فإنها تعمل لتكون هذه البيئة محفزة وإيجابية انطلاقاً من هدفين استراتيجيين لديها هما: رتمكين رأس المال البشري وتعزيز بيئة العمل.

وتحقيقاً لذلك ننفذ سنوياً مجموعة من البرامج المتنوعة التي تعزز من تواصل الموظفين فيما بينهم وكذلك تواصلهم مع أسرهم خارجياً مع تطوير بيئة العمل وجعلها أكثر جاذبية وفعالية ومن ذلك (عديدة الموظفين - البرامج الاجتماعية - المبادرات التطويرية - التكريم السنوي ..)

## وخلال العام 2024:

- حصول المدر التنفيذي على الزمالة الدولية للقيادة التنموية
- انتظام الموظفين في برنامج إدارة التغيير
- حصول مجموعة من الموظفين على برنامج في بناء الروابط
- وإدارة العلاقات
- حصول أحد الموظفين على دبلوم القيادة الوسطى
- حصول أحد الموظفين على برنامج في الاتصال الاستراتيجي
- تقديم برنامج توعوي حول الذكاء الاصطناعي
- اطلاق برنامج خاص للتعامل مع أدوات الذكاء الاصطناعي
- لقاءات شهرية مع الموظفين
- رحلة إلى الأحساء
- تكريم الموظفين المتميزين بالإضافة إلى الذين أكملوا ٥ و١٠
- وه١ سنة في المؤسسة
- هدايا بمناسبة شهر رمضان وعيدالفطر السعيد
- اجتماعات غداء العمل للموظفين





مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية  
Salem Bin Mahfouz Foundation

